

ชื่อเรื่อง	การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ื่อน จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ปราณี ใจดี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริพงษ์ เพชรสุทธิ
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

---

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กร และ 2) เปรียบเทียบการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ื่อน จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดละตฤษฎีของเจนนารา สิทธิเหรียญชัย ประชากร ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ื่อน จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 60 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีเปิดตารางของเครจซี่ และมอร์แกน ได้ จำนวน 53 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถาม มีความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 9 ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างองค์กร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงไป คือ ด้านความเสี่ยงของงาน ด้านมาตรฐานงาน ด้านความขัดแย้ง ด้านการสนับสนุน ด้านการให้รางวัล ด้านความรับผิดชอบ ด้านความภักดีต่อองค์กรและ ด้านความอบอุ่น มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) เปรียบเทียบการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ื่อน จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ อำเภอแม่ื่อน จังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** การเสริมสร้างบรรยากาศ การทำงานภายในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสหกรณ์ ในจังหวัดเชียงใหม่

**Title** Enhancing the Working Atmosphere within Ban Sahakorn Subdistrict  
Administrative Organization, Mae On District, Chiangmai Province

**Name** Pranee Jaita

**Advisor**

**Degree** Master of Public Administration

**Year** 2022

---

### **Abstract**

The objectives of this research were 1) to study the level of enhancing the working atmosphere within organization , and 2) to compare enhancing the working atmosphere within Ban Sahakorn Subdistrict Administrative Organization, Mae On district, Chiangmai province classified by personal characteristics. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Jennara Sithirienchai. The population of the study consisted of 60 personnel who worked in Ban Sahakorn Subdistrict Administrative Organization, Mae On district, Chiangmai province determined by Krejcie & Morgan. The samples were 53 people. The instrument used in the study was a questionnaire. The reliability values were .96. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) the level of enhancing the working atmosphere Organization as a whole was at much level. When considering each aspect from the highest to the lowest average found that 9 aspects were at much level as organization structure aspect was at the highest average, followed by work risk aspect, work standard aspect, conflict aspect, support aspect , reward aspect , accountability aspect, loyalty to the organization aspect and warmth aspect was at the lowest average. 2) Comparative enhancing the working atmosphere within Ban Sahakorn Subdistrict Administrative Organization, Mae On district, Chiangmai province classified by personal characteristics found that personnel with different genders showed no difference on enhancing the working atmosphere within Ban Sahakorn Subdistrict Administrative Organization. By personnel with different ages showed difference on enhancing the working atmosphere within Ban Sahakorn Subdistrict Administrative Organization, Mae On district, Chiangmai province at a statistically significant level of .05.

**Keywords:** enhancing the working atmosphere within Organization ,Ban Sahakorn Subdistrict Administrative Organization, , Chiangmai province